

STRATEGISK PLAN FÖR HABO KOMMUN

Antagen av kommunfullmäktige den 30 januari 2025 § 1



HABO
KOMMUN

DEN
HÅLLBARA
KOMMUNEN
FÖR
HELA **LIVet!**

Strategisk plan för Habo kommun

Vi vill att Habo kommun ska fortsätta växa och utvecklas så att de som bor och verkar här ska må bra, trivas och vara trygga. Genom en strategisk plan kan vi utifrån vår vision, *Den hållbara kommunen för hela livet*, fokusera våra resurser på att uppnå specifika mål och prioritera olika initiativ och projekt. Planen ger också en vägledning för hur kommunen ska hantera utmaningar och möjligheter som kan uppstå på vägen. Den ska visa på riktningen och hjälpa oss att prioritera.

Att vara den *hållbara kommunen för hela livet* innebär att alla ska få plats och känna sig välkomna här, och att oavsett var i livet man befinner sig och hur livssituationen än ser ut, ska Habo kommun vara väl fungerande, välkomnande och inkluderande.

Visionen utgör färdriktningen mot Habo kommuns framtid. För att vi ska lyckas nå vår vision, samt kunna anpassa oss till de krav på förändringar som omvärlden ställer på oss, behöver vi konkretisera färdriktningen genom strategiska målområden. Målområdena ska fungera som vägledning och verka som stöd för kommunens nämnder, verksamheter och bolag i deras verksamhetsplanering och utgöra en grund för att kunna välja och välja bort. I budget och verksamhetsplaner ska nämnderna årligen svara på hur de ska ta sig från nuläget till målbilden.

Omvärldsanalys

Kommunens verksamheter och bolag påverkas av saker som händer i omvärlden och som kan ha stor påverkan på våra förutsättningar utan att vi kan kontrollera dem. Att regelbundet göra en omvärldsanalys blir därmed en viktig del i det strategiska arbetet. Det som sker i vår omvärld – globalt, nationellt och lokalt – kan medföra att vi behöver ställa om verksamheten och anpassa oss för att utvecklingen ska fortsätta i den riktning vi önskar. Inför varje ny budgetprocess ska en analys göras av vad som händer i vår omvärld och hur det eventuellt kan komma att påverka oss.

Styrkor och svagheter

En del av omvärldsanalysen är att regelbundet se över kommunens styrkor, svagheter, möjligheter och hot. Inför framtagandet av den strategiska planen har följande identifierats:

- En stor styrka och en stark attraktivitetsfaktor för både invånare och företagare är att Habo kommun, enligt SKR:s öppna jämförelser, är en av de allra tryggaste kommunerna i Sverige.
- Läget med närheten till både Jönköping och närheten till naturen samt god tillgång på detaljplanlagda markområden för byggnation av både småhus och flerbostadshus är också faktorer som skapar goda förutsättningar.
- Ett starkt civilsamhälle med aktiva föreningar och församlingar bidrar till en bra grund för en fortsatt god utveckling av kommunen, det skapar trygghet och är bra för folkhälsan.
- Kommunens storlek är både en styrka och en svaghet. Att vara en förhållandevis liten kommunorganisation ger oss goda möjligheter att agera och fatta snabba beslut, samtidigt som det kan uppstå en viss sårbarhet gällande möjligheten att säkra vissa specialistkompetenser. Även förmågan och utrymmet att utreda och analysera resultatet av olika insatser räcker inte

alltid till, och storleken på organisationen kan också bidra till att utvecklingsmöjligheterna för medarbetarna i vissa fall kan bli något mer begränsade än vad större kommuner och organisationer kan erbjuda. Däremot ger den lilla kommunen en närhet. Närheten bidrar till god trivsel bland våra medarbetare, vilket visar sig i de medarbetarundersökningar som gjorts.

- Den oroliga omvärlden bidrar till många utmaningar som kommunen måste hantera. Cyberattacker är ett påtagligt hot, som kan ställa till med omfattande skada om de inträffar, både för organisationen i form av informations- och effektivitetsbortfall, men också för enskilda individer som blir drabbade av att vi inte kommer kunna upprätthålla vår servicenivå.
- En av de största utmaningarna som kommunen står inför är den demografiska utvecklingen. Det föds för närvarande allt färre barn vilket inom en snar framtid kommer att få en betydande påverkan på kommunens befolkningsstruktur och på kommunens verksamheter. Andelen yngre minskar samtidigt som andelen äldre ökar. Vi måste anpassa vår verksamhet utifrån de nya förutsättningarna.
- Avsaknad av mark som är tillgänglig för näringslivet, kapacitetsbrist gällande transportinfrastrukturen samt effekterna av klimatförändringarna är andra exempel på hot som måste hanteras.
- Politiska partier har utmaningar med att engagera nya medlemmar. En minskad vilja hos befolkningen att engagera sig politiskt är ett hot som på sikt riskerar att urholka demokratin.
- En annan trend är att skillnaderna i hälsa har ökat bland grupper och människor. Det gäller globalt, nationellt och lokalt. Jämlig hälsa är en förutsättning för att samhället ska klara av att växa och utvecklas både socialt och ekonomiskt.



Grundförutsättningar

De strategiska målområdena för Habo kommun är *tillväxt, trygghet och folkhälsa*. Dessa tre har valts ut mot bakgrund av den omvärlds- och swotanalys som gjorts. För att det strategiska arbetet ska kunna genomföras måste vissa grundförutsättningar vara uppfyllda. De ekonomiska och mänskliga resurserna är några av de viktigaste faktorerna men också att vi använder jordens resurser på ett ansvarstagande sätt:

God ekonomi

Alla kommuner behöver ha en ekonomi i balans, och för en kommun som växer och vill fortsätta växa är det av yttersta vikt att ekonomin är god. I en tillväxtkommun är ett ekonomiskt överskott extra viktigt för att kunna finansiera alla nödvändiga investeringar som det medför att växa. Det är viktigt att nyupplåning undviks så långt det är möjligt, istället behöver vi ha en buffert för att kunna möta oförutsedda eller oplanerade kostnader. En ekonomi i balans säkrar också att ekonomiska förutsättningar är hållbara över tid samt hindrar att kostnader skjuts över på kommande generationer. God ekonomi är således en av de viktigaste förutsättningarna för att den strategiska planen ska kunna förverkligas.

Medarbetarkapital

Engagerade och ansvarstagande medarbetare är en förutsättning för att vi ska klara välfärdsuppdraget med god kvalitet. Vi behöver säkerställa att våra medarbetare har den kompetens som krävs, samt att kompetensen används rätt då det är en viktig framgångsfaktor för att vi ska kunna leverera hög kvalitet gentemot våra invånare. Att attrahera, behålla och kompetensutveckla våra medarbetare är en nödvändighet för att kunna anpassa oss till nya utmaningar och tekniker. Vår värdegrund *Engagemang, Närhet, Ansvar – E.N.A* är ledstjärnan för våra medarbetare och utgör kvaliteten i våra verksamheter.

Klimat och Agenda 2030

Att värna om jordens resurser och att genom Agenda 2030 bidra till att världen blir en bättre plats är också en av grundförutsättningarna. Vi måste därför se till att våra behov idag tillgodoses utan att vi försämrar framtida generationers möjligheter. Som samhällsutvecklare, myndighet och verksamhetsutövare har kommuner och regioner ett stort ansvar för att ställa om till hållbara och cirkulära arbetssätt, likväl som de kan vara en viktig vägvisare och bidra med stöd för att underlätta omställningen hos medborgare och näringsliv.

Strategiska målområden



De strategiska områdena *tillväxt, trygghet och folkhälsa* har tagits fram utifrån att det är viktigt att Habo fortsätter att utvecklas för att förbli en attraktiv kommun.

En tydlig färdriktning med hälsa och trygghet i fokus kan ytterligare stärka kommunens tillväxt och attraktivitetskraft och inte minst bidra till en hållbar kommun för hela livet. I en allt oroligare omvärld har dessutom trygghet blivit viktigare än någonsin, och en god och jämlik hälsa ligger till grund för att ett samhälle ska fungera väl och utvecklas.



Tillväxt

I Habo kommun vill vi att det ska finnas möjlighet att bo, leva och verka hela livet. Habo har länge varit en av landets snabbast växande kommuner. För att fortsätta utvecklas, samt dra nytta av de investeringar som hittills gjorts, är det nödvändigt att vi fortsätter denna tillväxt. Det är därför angeläget att i alla sammanhang arbeta för att skapa en attraktiv kommun som människor och företag vill flytta till och investera i.

Vi strävar efter ett varierat utbud av bostäder som passar alla, oavsett var i livet man befinner sig. Vi vill också ha ett rikt näringsliv och vill verka för ett näringslivsklimat där företagen känner att Habo är en attraktiv plats att etablera och befinna sig på. Ett rikt näringsliv ger också större möjligheter till att både bo och arbeta på orten.

Som kommun ska vi erbjuda företagen stöd så att dessa upplever ett förstklassigt bemötande och ett framåtblickande förhållningssätt.

För att attrahera och behålla invånare behöver vi leverera hög kvalitet i både förskola, skola och omsorg, men också ett varierat utbud av kultur- och fritidsmöjligheter.

En välutvecklad transportinfrastruktur är också nödvändigt för att locka hit både invånare och företag. En viktig förutsättning är därför att planera för hur vi vill att människor och gods ska förflytta sig i framtiden.

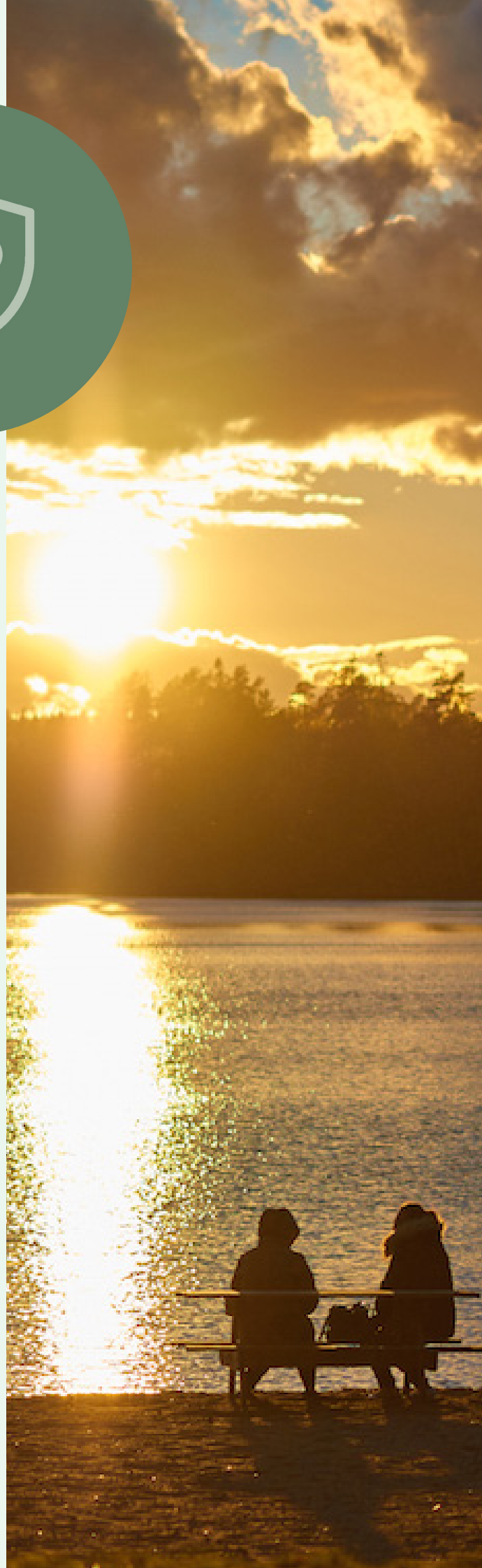


Trygghet

Vi vill arbeta för att Habo ska fortsätta att vara en trygg kommun. Trygghet består av många olika delar och kräver ett samlat grepp. Trygghet kräver kunskap och samarbete, både inom kommunen och med andra aktörer. Habo ska vara en kommun där vi tar hand om varandra och skapar gemenskap genom högt engagemang och samverkan med näringsliv, föreningsliv och civilsamhälle.

Tidiga och tydliga insatser som ger resultat är viktigt, inte minst i arbetet med att förebygga och förhindra att barn och unga hamnar i utanförskap. Trygghet är även viktigt för de äldre och för våra omsorgstagare. Därför vill vi också vara en kommun där våra kommuninvånare känner sig trygga i mötet med våra medarbetare och att dessa har den kompetens som behövs.

En annan aspekt av trygghet är att alla som rör sig på gator, i bostadsområden och i grönområden i vår kommun ska kunna ta sig fram säkert och känna sig trygga.



Folkhälsa

I Habo kommun ska alla ges förutsättningar att må bra. Folkhälsa inbegriper både det fysiska och psykiska välbefinnandet, där viktiga beståndsdelar utgörs av exempelvis levnadsvillkor, levnadsvanor och graden av delaktighet i samhället. God hälsa och välbefinnande är en förutsättning för att klara skolan, arbetet, leva självständigt och bidra till samhällets utveckling.

Att arbeta hälsofrämjande och förebyggande är avgörande faktorer för att uppnå god folkhälsa. Kostnaden för att förebygga ohälsa är dessutom mindre än kostnaderna för att ta hand om konsekvenserna. Utöver åtgärder som rör enskilda individers levnadsvanor och hälsobeteenden krävs det insatser på samhällsnivå, som att minska antalet

personer som lever i ekonomiskt utsatt situation, att barn får stöd i sin tidiga utveckling, att fler ungdomar klarar sin utbildning och att avhoppet från olika utbildningar minskar. En annan viktig aspekt är känslan av sammanhang. Samhällsgemenskap byggs när människor möts, och en meningsfull fritid lägger grunden för en god folkhälsa. Ett starkt föreningsliv med varierat utbud samt olika mötesplatser skapar förutsättningar för detta.

Kommuninvånarnas välmående ska beaktas i all samhällsplanering. Både sociala mötesplatser och gröna områden med plats för rekreation och möjlighet till aktivitet och rörelse är sådant som kan bidra till både den psykiska och fysiska hälsan.

