



## Protokoll för kommunfullmäktige

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Sida</b>
§ 116	VA verksamhetsområden 2022	3
§ 117	Politisk organisation mandatperioden 2023-2026	5
§ 118	Svar på motion om lokal busslinje - "mjuka linjen"	7
§ 119	Svar på motion om införande av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen	9
§ 120	Val av ledamot och ersättare i förbundsdirektionen för kommunalförbundet Mediacenter	12
§ 121	Gode män vid lantmäteriförrättning	13



**Plats och tid**

Blå salen, Hagabodaskolan  
Torsdagen den 15 december 2022 klockan 18.00–19.05

**Beslutande**

Gunnar Pettersson (S)  
Susanne Wahlström (M)  
Mikael Zander (SD) ersätter Olle Moln Teike  
Jon Harald Jonsson (KD) ersätter Hans Jarstig  
Henrik Sporrong Esbjörnsson (M)  
Helena Persson (C)  
Nicklas Gustavsson (S)  
Johanna Bergbom (M)  
Mari Larsson (SD)  
Thomas Nielsen (KD) ersätter Karin Hultberg  
Anders Rickman (L)  
Ewa Wettebring (S)  
Niklas Funbrandt (M)  
Morgan Malmborg (HD)  
Anita Lindbom (S) ersätter Thomas Gustafsson  
Joakim Lindblom (SD)  
Maria Alfredsson (KD)  
Lena Danås (V)  
Eva Damberg (S)  
Sttevalia Blom (M)  
Staffan Svanberg (C)  
Beata Zander (SD) ersätter Jerry Schön  
Tomas Brusberg (S)  
Fredrik Wärnbring (M)  
Maria Arwidsson (MP)  
Petra Mattlin (S)  
Andreas Skiöld (M)  
Jerker Johansson (L) ersätter Stefan Björk  
Berit Torstensson (S) ersätter Anders Andersson  
Henrik Gillek (M)  
Zeljka Axelsson (KD)  
Jan Lenhammar (KD)  
Jeanette Nyberg (S)  
Lisbet Bärenholdt (M)

**Övriga närvarande**

Jan Sundman, kommundirektör  
Frida Wahlund, sekreterare  
Håkan Hagård (C)  
Lennart Karlsson (HD)



Paragrafer 116–121

Utses att justera

Ordförande

---

Justerande

---

Sekreterare

---

---

## Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Beslutande organ Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2022-12-15

Datum då anslaget publiceras

Datum då anslaget avpubliceras

Protokollet förvaras på Kommunkansliet

Underskrift

---



## § 116 VA verksamhetsområden 2022

Diarienummer KS22/304

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utöka och revidera verksamhetsområden för vatten, spillvatten och dagvatten, med uppdelning i dagvatten fastighet (Df) respektive dagvatten gata (Dg), i enlighet med tekniska förvaltningens förslag.

### Beskrivning av ärendet

Ärendet gäller dels utökning av verksamhetsområdet mot bakgrund av kommunens tillväxt och dels revidering av verksamhetsområdet med anledning av dagvattentaxans utformning och det fastställda verksamhetsområdet för dagvatten (D). Tekniska förvaltningen föreslår att verksamhetsområdet för dagvatten i Habo kommun delas upp i dagvatten fastighet (Df) respektive dagvatten gata (Dg).

### Allmänt om lagen om allmänna vattentjänster, verksamhetsområde, VA-taxa och allmänna bestämmelser

I 6 § Lagen om allmänna vattentjänster (2006:412) regleras kommunens skyldighet att ordna vattentjänster och bestämma det verksamhetsområde inom vilket vattentjänsten eller vattentjänsterna behöver ordnas. Kommunen har verksamhetsområde för vatten, spillvatten och dagvatten. Inom verksamhetsområdet har både VA-huvudmannen och fastighetsägare rättigheter och skyldigheter.

För VA-huvudmannen gäller bland annat skyldigheter att tillhandahålla tjänster för vatten, spillvatten och dagvatten, samt rättigheter att ta ut avgifter (VA-taxa) för tjänsterna. Fastighetsägarna har inom verksamhetsområdet bland annat rättighet att använda sig av tjänsterna inom området och är därmed också skyldiga att betala VA-taxa och följa allmänna bestämmelser som beslutas av kommunen.

### Utökning av verksamhetsområdet

Habo kommun växer och i och med det även kommunens ansvar för vattentjänsterna vatten, spillvatten och dagvatten inom det allmänna verksamhetsområdet. Det finns därför anledning att med jämna mellanrum besluta om utökning av verksamhetsområdet för allmänna vattentjänster.

### Revidering av verksamhetsområdet för dagvatten

Dagvattentaxan är uppdelad i dagvatten fastighet (Df) respektive dagvatten gata (Dg). I Habo kommun är utbredningsområdet för verksamhetsområdet Df identiskt med verksamhetsområdet för Dg. Detta innebär att samtliga



fastigheter inom verksamhetsområdet för dagvatten skulle anses ha samma behov och belastas med samma kostnader för både dagvatten fastighet och dagvatten gata.

Att det är ett och samma verksamhetsområde för dagvatten medverkar till en orättvis fördelning av kostnaderna för kommunens dagvattentjänster, eftersom vissa fastigheter inom verksamhetsområdet för dagvatten fastighet varken har behov av eller tillgång till tjänsten. Fastighetsägare ska endast betala för den dagvattentjänst som fastigheten har behov av.

Genom att dela upp verksamhetsområdet för dagvatten till två separata verksamhetsområden, Df respektive Dg, skapas förutsättningar för att uppnå en mer rättvis fördelning av dagvattenkostnaderna för fastighetsägare och allmän platsmarkhållare. Därmed uppnås en högre lagefterlevnad och tydlighet ifråga om ansvar.

---

**Beslutet skickas till**  
Miljönämnden  
Byggnadsnämnden



## § 117 Politisk organisation mandatperioden 2023-2026

Diarienummer KS21/178

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

- kommunstyrelsens arbetsutskott ska bestå av sex ledamöter och sex ersättare,
- budgetberedningen ska bestå av arbetsutskottets ledamöter.

Beslutet innebär en revidering av kommunstyrelsens reglemente.

### Beskrivning av ärendet

Under den gångna mandatperioden har arbetsutskottet bestått av fem ledamöter och fem ersättare. Budgetberedningen har under den gångna mandatperioden bestått av arbetsutskottets ledamöter samt en representant från Sverigedemokraterna som då var fjärde största parti i kommunfullmäktige.

Efter valet 2022 blev Sverigedemokraterna tredje största parti. Majoriteten har därför föreslagit att Sverigedemokraterna ska beredas en plats i arbetsutskottet och att detta ska ske genom att utöka arbetsutskottet till sex ledamöter, samt att budgetberedningen ska bestå av dessa sex ledamöter.

Förändringen av antal ledamöter innebär att kommunstyrelsens reglemente revideras.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott ska bestå av sex ledamöter och sex ersättare och att budgetberedningen ska bestå av arbetsutskottets ledamöter (KS 2022-11-30 § 125).

### Kommunfullmäktiges behandling

Morgan Malmborg (HD) yrkar att alla partier som är representerade i kommunfullmäktige ska få sitta med i budgetberedningen och att endast kommunalråden ska sitta med i kommunstyrelsens arbetsutskott men att Sverigedemokraterna, Centerpartiet och Liberalerna ska ha icke arvoderade insynsplatser i arbetsutskottet.

Anders Rickman (L) och Joakim Lindblom (SD) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.



## Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag, dels Morgan Malmborgs förslag och dels kommunstyrelsens förslag. Ordföranden ställer proposition på de båda förslagen och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Omröstning begärs.

Följande propositionsordning godkänns: Den som röstar på kommunstyrelsens förslag röstar ja, den som röstar på Morgan Malmborgs förslag röstar nej.

## Omröstningsresultat

Vid omröstningen avges 32 ja-röster och en nej-röst. Två ledamöter är frånvarande (se bilaga 1). Kommunfullmäktige har således beslutat enligt kommunstyrelsens förslag.

\_\_\_\_\_



## § 118 Svar på motion om lokal busslinje - "mjuka linjen"

Diarienummer KS22/2

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

### Reservationer

Morgan Malmberg (HD) reserverar sig mot beslutet.

### Beskrivning av ärendet

Morgan Malmberg (HD) har lämnat in en motion med förslag om att kommunen inrättar en busslinje mellan kommunens ytterområden och viktiga knutpunkter i Habo centrum som mataffär, apotek, vårdcentral och bibliotek ("mjuka linjen"). Morgan Malmberg yrkar att kommunfullmäktige

- ger berörd förvaltning i uppdrag att utreda lämplig linjesträckning och tider för mjuka linjen
- ger berörd förvaltning i uppdrag att genomföra och upphandla tjänsten mjuka linjen senast 2023
- ger berörd förvaltning i uppdrag att följa upp och utvärdera mjuka linjen 12 månader efter införandet.

Ovan förslag om att införa mjuka linjen har behandlats tidigare. Senast i en motion från Socialdemokraterna 2019. En kostnadsutredning gjordes 2020 som visade att beroende på turtäthet och servicegrad kan kostnaden variera från 315 000 kronor per år till uppemot 2 miljoner kronor per år. Det billigare alternativet baseras på att Mjuka linjen körs av en minibuss som kan ta maximalt 8 personer och att fordonet kör två turer per dag. Med dagens dieselpriiser skulle kostnaden bli ca 535 000 kronor per år.

Ett annat alternativ är att samköra Mjuka linjen med skoltrafiken. Kostnaden landade 2020 på ca 405 000 kronor/år. Omräknat till 2022 års priser skulle kostnaden bli ca 690 000 kronor per år.

Kommunstyrelsen föreslår att motionen ska avslås (KS 2022-11-30 § 126).

### Kommunfullmäktiges behandling

Morgan Malmberg tackar för behandlingen av motionen och yrkar bifall till densamma.





Henrik Esbjörnsson (M) och Anders Rickman (L) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen.

## Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag, dels Morgan Malmborgs förslag om att bifalla motionen och dels kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen. Ordföranden ställer proposition på de båda förslagen och finner att kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

\_\_\_\_\_



## § 119 Svar på motion om införande av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen

Diarienummer KS22/183

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

### Reservationer

Lena Danås (V) reserverar sig mot beslutet.

### Beskrivning av ärendet

Anders Thelin (V) har lämnat in en motion om införandet av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen. Anders Thelin föreslår

- att försöksverksamhet med 6 timmars arbetsdag, 30 timmars veckoarbetsmåt, med bibehållen lön genomförs inom socialförvaltningen,
- att arbetsplatser själva kan ansöka om att delta i försöksverksamheten, samt
- att försöksverksamheten följs upp och utvärderas.

Motionären framhåller att Habo kommun behöver bli en attraktiv arbetsgivare och att det finns många fördelar med en förkortad arbetstid med bibehållen lön.

Ärendet har remitterats till socialnämnden som lämnat följande yttrande.

Kommunfullmäktige har beslutat om fokusområden för mandatperioden. Attraktiv arbetsgivare är ett av fokusområdena till vilket socialnämnden har beslutat om verksamhetsutvecklingsmålet personalförsörjning. Socialförvaltningen arbetar med åtgärder för att nå nämndens verksamhetsutvecklingsmål.

Nedan ges undersköterska som exempel. Denna personalgrupp består av många medarbetare och är den personalgrupp där socialförvaltningen har störst utmaning att rekrytera nya medarbetare.

En av åtgärderna socialförvaltningen arbetar med är äldreomsorgslyftet, vilket innebär en möjlighet för vårdbiträden att studera till undersköterska på halvfart och arbeta halvtid på sin arbetsplats inom ramen för sin arbetstid.



Heltidsresan är en annan åtgärd förvaltningen arbetar med. Heltidsresan är en nationell överenskommelse och ett pågående arbete som innebär att samtliga medarbetare inom Kommunals avtalsområde erbjuds att arbeta heltid.

### **Fördelar med sex timmars arbetsdag**

Vård och omsorg bedrivs dygnet runt alla veckans dagar. Att fördela arbetstiden på sex timmars arbetspass under dygnet skulle därmed inte innebära några svårigheter. Fler medarbetare skulle kunna arbeta samtidigt vid de tidpunkter på dygnet då många brukare behöver stöd samtidigt. Det skulle även minska behovet av obetalda raster.

Med sex timmars arbetsdag skulle färre medarbetare sannolikt arbeta deltid under småbarnsåren, vilket skulle innebära att det blir lättare för arbetsgivaren att planera arbetet.

Habo kommun som arbetsgivare skulle bli mer attraktiv för de arbetstagare som omfattas av sex timmars arbetsdag. Kretsen av personer som trots pendling skulle överväga att söka arbete i Habo kommun skulle troligen bli större.

Fler vårdbiträden i Habo kommun skulle troligen välja att utbilda sig till undersköterska om heltidsmättet sänktes från 37 timmar till 30 timmar per vecka för undersköterskor.

### **Nackdelar med sex timmars arbetsdag**

Personalförsörjning är en av socialförvaltningens största utmaningar. Det är särskilt svårt att rekrytera medarbetare till äldreomsorgen.

Socialförvaltningen ser redan idag en stor utmaning i att 30 årsarbetare i form av undersköterskor kommer att behöva rekryteras inom tre år till följd av befolkningsutvecklingen.

Inom yrkeskategorin undersköterska har förvaltningen i dagsläget 103 årsarbetare. Om heltidsmättet för undersköterskor skulle sänkas från 37 till 30 timmar per vecka skulle det innebära ökade kostnader på 11,5 miljoner kronor per år och förvaltningen skulle behöva anställa ytterligare 24 årsarbetare i form av undersköterskor för att täcka behovet för de 103 undersköterskor som sänker sin arbetstid från 37 till 30 timmar per vecka.

Socialnämnden ser inga möjligheter att införa 6-timmars arbetsdag utifrån personalsituation och ekonomiska förutsättningar och ställer sig bakom socialförvaltningens yttrande. (SN 2022-10-26 § 60).

### **Kommunfullmäktiges behandling**

Lena Danås (V) yrkar bifall till motionen.



Nicklas Gustafsson (S) gillar idén men anser att den just nu inte är genomförbar och yrkar därför bifall till kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen.

Anders Rickman (L) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Maria Arwidsson (MP) yrkar bifall till motionen.

Morgan Malmberg (HD) tycker att tanken med motionen är god, men att det i nuläget finns för många frågetecken. Han yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Johanna Bergbom (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen, i första hand av ekonomiska skäl men också för att personalförsörjningen är socialnämndens största utmaning just nu och det kommer bli svårt att rekrytera de 24 extra årsarbetare som behövs förr att motionen ska kunna genomföras. Kommunen måste också värdesätta alla personalkategorier, det finns fler med hög arbetsbelastning.

Även Henrik Esjbörnsson (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

## Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag, dels kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen och dels Lena Danås och Maria Arwidssons förslag om att bifalla motionen. Ordföranden ställer proposition på de båda förslagen och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen.

---



## § 120 Val av ledamot och ersättare i förbundsdirektionen för kommunalförbundet Mediacyter

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att för tiden 2023.01.01-2026.12.31 utse Ingemar Severin (M) som ledamot och Jeanette Nyberg (S) som ersättare i förbundsdirektionen för kommunalförbundet Mediacyter i Jönköpings län.

### Beskrivning av ärendet

Enligt Mediacyter Jönköpings läns förbundsordning ska varje medlem (länets kommuner) utse en ordinarie ledamot och en ersättare vardera till förbundsdirektionen.

---

**Beslutet skickas till**  
Mediacyter  
De valda  
HR-enheten



## § 121 Gode män vid lantmäteriförrättning

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse följande personer till gode män vid lantmäteriförrättningar under perioden 1 januari 2023 – 31 december 2026:

Sakkunniga i tåtortsförhållanden

Lars-Åke Johansson (S)

Maria Lindell Westmar (M)

Jerker Johansson (L)

Sakkunniga i jordbruks- och skogsbruksfrågor

Lars-Åke Johansson (S)

Gunnar Adolfsson (KD)

Maria Lindell Westmar (M)

### Beskrivning av ärendet

Länsstyrelsen har beslutat, enligt 4 kap 2 § fastighetsbildningslagen, att varje kommun i Jönköpings län ska utse tre stycken gode män inom respektive kunskapsområde tåtortsförhållanden och jordbruks- eller skogsbruksfrågor, det vill säga totalt sex stycken gode män.

Gode män utses genom val av kommunfullmäktige. Gode män utses för tiden 1 januari 2023–31 december 2026.

---

**Beslutet skickas till**

Länsstyrelsen

Lantmäteriet