



VISIONER

&

MÅL

2012-2015

Antagna av Kommunfullmäktige 2011-11-24

Habo – kommunen för hela livet.



EN HÅLLBAR KOMMUN

Habo kommun ska vara en kommun som är hållbar över tiden. Det innebär att vi ska hushålla med våra resurser så att kommande generationer får minst lika goda förutsättningar som nuvarande generation. Vår tillväxt ska ske på ett sätt som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart.

Ekonomi

Vi ska hushålla med kommunens ekonomi så att vi inte bygger upp en skuldbörda som kommande generationer får hantera. Målsättningen ska vara att finansiera investeringar med egna medel och minska vår skuldbörda så att vi på sikt blir skuldfria. Att klara våra mål utan att höja skatten är en självklar målsättning.

Utveckling

I det hållbara tänkandet ingår också att kommunens förvaltningar ständigt ska utvecklas och effektiviseras. Införandet av olika mätverktyg och organisationsmodeller ska hjälpa oss att förbättra och effektivisera våra verksamheter.

Demokrati

Demokratin ska stärkas och utvecklas genom att medborgardialogen ska förbättras. Användandet av sociala medier ska underlätta och möjliggöra invånarnas delaktighet i demokratiarbetet.

Boende

Habo kommuns attraktivitet bygger också på framtidstro och nytänkande i byggnation av olika typer av bostäder. Målsättningen måste vara att utforma bostadsförsörjningsplaner som möjliggör byggandet av lägenheter i centrumnära lägen. Alla grupper i samhället ska kunna finna en bostad som svarar mot deras önskemål och behov.

Kommunikationer

Bra utvecklade kommunikationer är ett viktigt inslag i en framåtsträvande kommun.

Miljö

Habo kommuns miljöprogram och energi- och klimatstrategi ska ligga till grund för miljöarbetet i kommunen. Miljöfrågorna ska integreras i den allmänna samhällsplaneringen. Alla invånare och företag ska erbjudas hjälp att bli miljösmarta. Serviceanda och hjälpsamhet ska präglade myndighetsutövningen i miljöfrågor.

Mångfald

I en hållbar kommun får alla plats. Alla ska känna sig som hemma oavsett kön, funktionshinder, etniskt ursprung eller religion. Där ska kommunen vara ett föredöme som arbetsgivare.

Trygghet

Den personliga säkerheten är viktig för trivselen och i Habo kommun ska den upplevda tryggheten vara föremål för ständig förbättring. Nolltolerans mot skadegörelse är en självklarhet och strävan mot ett minimum av olyckor, brott och bränder är en viktig målsättning. En lokalt förankrad polis tillsammans med övriga samhällsfunktioner ska se till att denna ambition efterlevs.

Internet

I en framåtsträvande kommun är det viktigt att vi ger plats för nytänkande inom e-förvaltning så att företag, medborgare, föreningar och organisationer erbjuds en hög kvalitet och säkerhet på den e-service som erbjuds.

Utvecklingsområden

Vissa frågor spänner över flera verksamheter och för dessa verksamheter ska kommunstyrelsen ha ansvaret så att det inte faller mellan stolarna.

- Näringslivsfrågor, konkurrensutsättning av kommunala verksamheter
- Samarbete med andra kommuner/kommunförbund, bildandet av gemensamma nämnder m m
- Demokratifrågor/Medborgardialog
- Medborgarservice/marknadsföring av kommunen
- Kvalitetsstyrning, Kommunkompassen
- Utveckla vårt ägarengagemang i de kommunala bolagen
- Förverkliga barns och ungas rättigheter och anlägga barnperspektiv i alla beslut och åtgärder i Habo kommun
- Miljömålen ska ständigt utvecklas och anknyta till de nationella målen



VISIONER OCH MÅL



”Om du inte vet vart du ska gå så spelar det ingen roll vilken väg du väljer” är ett känt citat från Alice i Underlandet. På samma sätt kan vi motivera varför vi behöver sätta mål för vår verksamhet. På olika nivåer och med olika tidsperspektiv måste vi tala om vad vi vill uppnå.

Våra visioner ligger till grund för våra mål

En vision är till skillnad från mål inte alltid mätbar eller tidssatt men viktig för att ange färdriktning och långsiktigt målfokus.

En vision ska man alltid ha för ögonen och målen ska vara en hjälp att justera färdriktningen.

Visioner och mål ska beröra ALLA i Habo kommun och ALLA ska kunna se och känna om de uppnås eller ej. Därför är uppföljningar viktiga för att göra resultaten synliga och lättförståeliga.

Habo kommun är en tillväxtkommun

Vi är stolta över att allt fler människor väljer att bosätta sig i kommunen och att företagsamheten är hög. Så vill vi förstås att det ska fortsätta att vara. Men vi får inte slå oss till ro!

Omvärlden är i ständig förändring och förändringar kommer vare sig vi vill eller inte på gott och ont. Valet står mellan att avvakta och invänta framtiden eller att kraftsamla och medvetet påverka den. Visioner och mål ska ge en vägledning till våra

medborgare, föreningar, näringsliv, organisationer och andra aktörer till en positiv utveckling av vår kommun.

Kommunens attraktivitet består av ett flertal kvaliteter och upplevelsevärden som kan uppfattas på olika sätt. Det är viktigt att erbjuda bästa tänkbara blandning så att människor och företag hittar hit, utvecklas, trivs och stannar.

För att kunna följa upp att vi nått målen behöver vi mäta. För att kunna mäta behöver vi utforma mått. Ett sätt att kvalitetssäkra målen är att pröva om de är SMART:a

S

Specifika – enkla och lätta att förstå

M

Mätbara – indikerar en riktning av något slag

A

Accepterade – kända och accepterade av de som berörs

R

Realistiska – rimliga att nå

T

Tidssatta – det ska vara känt när målet ska vara uppnått helt eller delvis



VISION >

I Habo kommun ska barnen få en bra start i livet

MÅL >

- Valfrihet för individen att välja olika pedagogiska inriktningar ska öka till 2015
- Alla elever som slutar i grundskolan i Habo ska vara godkända i alla ämnen
- Ingen ska utsättas för diskriminering eller kränkande behandling
- Alla förskolor/skolor ska ha lokala styrelser senast 2014

STRATEGI >

- Vara öppna för startandet av olika skolor och förskolor med andra inriktningar eller pedagogik och/eller driftsformer/ägarformer
- Utifrån kommunens behov kompetensutveckla lärare till full behörighet
- Öka samverkan mellan BUN-Fritid-Socialförvaltning samt andra kommuner
- Varje förskola/skola ska ha ett dokumenterat systematiskt kvalitetsarbete

UPPFÖLJNING >

- Sammanställning, analys och förbättringsförslag av betyg, nationella prov och elever som inte nått målen ska ske två gånger per år
- Måluppfyllelse följs upp med hjälp av Öppna jämförelser
- Uppföljningsplaner/Handlingsplaner angående diskriminering och kränkande behandling redovisas årligen i bokslut
- Årliga elev- och föräldraenkäter samt folkhälsoinstitutets undersökning om barns och ungdomars hälsa



VISION >

I Habo kommun ska det vara tryggt att bli äldre

MÅL >

- Senarelägga inträdet i äldreomsorgen utifrån 2011 års nivå
- Äldres upplevda nöjdhet ska öka utifrån 2011 års nivå

STRATEGI >

- Valfrihet att välja kommunal eller annan utförare av hemtjänst/hemsjukvård
- Arbeta fram och implementera en äldreomsorgsplan senast 2012
- Arbeta med förebyggande hälsoinsatser
- Erbjud trygghetsboende i kommunal/privat regi
- Arbeta aktivt med enkelt avhjälpna hinder för att underlätta för äldre att röra sig i samhället

UPPFÖLJNING >

- Öppna jämförelser
- Brukarundersökningar och kvalitetsundersökningar



VISION >

I Habo kommun ska
alla känna social trygghet

MÅL >

- Snabb hjälp och stöd för människor i utsatta situationer
- Skapa bättre förutsättningar för personer med funktionsnedsättning

STRATEGI >

- En väl förberedd organisation och fungerande samarbetsrutiner mellan olika förvaltningar
- Genomarbetade planer och rutiner för ärenden inom lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och socialtjänstlagen (SoL)
- Snabba upp handläggningen beträffande ärenden enligt LSS och SoL
- Utökat samarbete inom den sociala sektorn med frivilligorganisationer, föreningar och andra ideella verksamheter i syfte att höja kvalitén
- Samverkan med andra kommuner vid resurskrävande insatser eller när det är lämpligt
- Stöd och boende som är anpassat efter varje människas behov

UPPFÖLJNING >

- Genomföra enkäter
- Följa upp måluppfyllelse i SKL:s öppna jämförelser



VISION >

I Habo kommun ska det vara lätt att starta och driva företag

MÅL >

- Bli landets mest attraktiva kommun för företagande
- Nya företagsetableringar som totalt sysselsätter minst 100 personer
- Andelen traditionell kommunal verksamhet som bedrivs externt ska öka från 2011 års nivå under förutsättning att kvalitén förbättras och blir mer kostnadseffektiv

STRATEGI >

- Alla kommunala förvaltningar med företagskontakter ska utbildas i service/kundvänlighet
- Träffar mellan företag och olika kommunala förvaltningar
- Införa företagslots
- Aktivt stödja befintliga företag och bidra till att nya företag kan etableras i kommunen
- Vidareutveckla arbetet med affärsplan turism för att generera fler turistentreprenörer
- Införa utmaningsrätt av kommunala verksamheter
- Införa controllerfunktion för kvalitetssäkring och ekonomisk uppföljning av kommunal och entreprenadverksamhet

UPPFÖLJNING >

- Bevaka och följa upp olika nationella kommunrankningar
- Genomföra enkäter



VISION >

I Habo kommun trivs alla på jobbet

MÅL >

- Öka andelen nöjda medarbetare inom Habo kommuns förvaltningar
- Inför en kompetensutvecklingsplan för alla medarbetare i Habo kommun

STRATEGI >

- Varje medarbetare ska ha 2 utvecklingsinsatser per år i personalfrämjande verksamhet.
- Personalutskottet ska kartlägga utbildningsbehovet bland chefstjänstemän
- Inrätta personalpooler i lämpliga verksamheter för ersättare vid sjukfrånvaro
- Arbeta för minskad sjukfrånvaro med olika friskvårdsinsatser.
- Samarbeta med andra kommuner för att utveckla våra verksamheter
- Kommunen ska vara ett föredöme genom att bereda anställning till personer med funktionshinder och öka mångfalden

UPPFÖLJNING >

- Personalenkäter om nöjda medarbetare 2012-2014
- Sjukfrånvaron redovisas i bokslutet
- Handlingsplan för utbildning av chefer redovisas årligen i bokslutet



VISION >

I Habo kommun har vi ett rikt fritids-, natur- och kulturliv

MÅL >

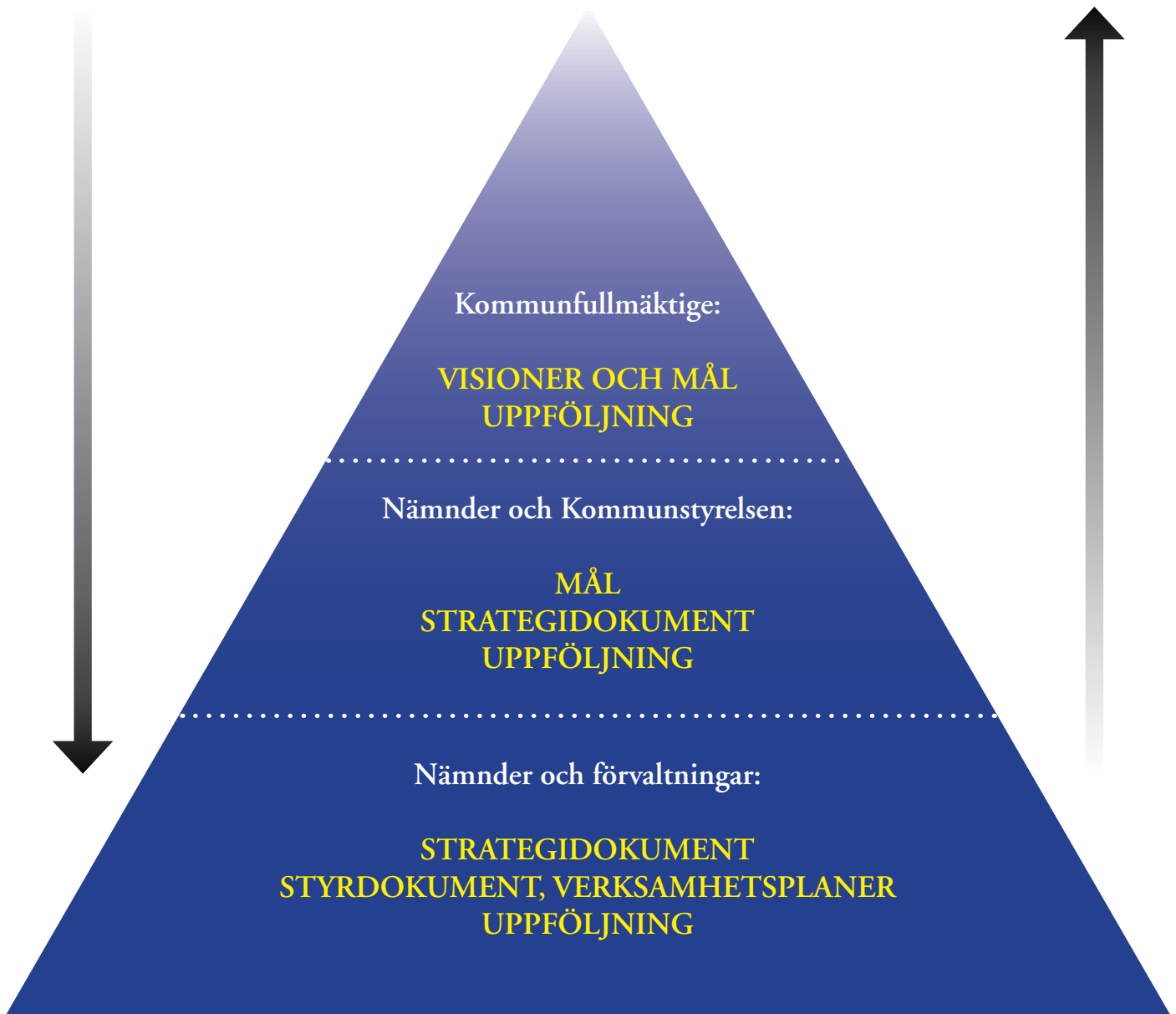
- Den upplevda folkhälsan ska öka genom ökade kultur och naturlivsinsatser
- Antalet besökare på Biblioteket ska öka jämfört med 2011 års nivå

STRATEGI >

- Stödja barn och ungdomsverksamheten inom föreningslivet genom riktade föreningsstöd
- Öka tillgängligheten till tätortsnära naturområden och Vätterbäckarna
- Anlägga ett besökscentrum för Vätterbäckarna vid Spinnets som samordnas med ett lokal- och industrihistoriskt museum
- Göra biblioteket till en lockande generationsöverskridande mötesplats genom att öka utbudet inom biblioteksverksamheten och anställa en kulturutvecklare
- Utveckla barn- och ungdomsverksamheten genom utbyggnad av sporthallen med samlingslokal för musik, teater och konferenser.
- Fritidsgårdsverksamheten ska utvecklas tillsammans med skolan

UPPFÖLJNING >

- Uppföljning av öppna jämförelser
- Genom årlig verksamhetsberättelse med beskrivning och nyckeltal



För att visioner och mål alltid ska vara levande och närvarande i beslutsprocesserna i nämnder och förvaltningar är det viktigt att ansvar utdelas för de olika stegen.

- Politiken ska svara på vad och varför och nämnder och förvaltningar på hur och när.
- Resurser ska fördelas efter politiska beslut. Implementering och verkställande sker inom förvaltningarna i samråd med nämnderna.
- Politiker ska leda och stimulera chefer och förvaltningar.
- Förvaltningar ska stimulera och uppmuntra den politiska arenan.