



## Motion om införande av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen.

1971 fattade Riksdagen beslut om att sänka veckoarbetstiden till 40 timmar. För dom allra flesta av oss är detta självklart idag men beslutet föregicks av mycket debatt och många röster höjdes emot förslaget, som av vissa ansågs fullständigt orimligt. Idag vet vi att förändringen var positiv både för verksamheten och för löntagare.

Sedan 1971 har samhällets rikedom och produktivitet ökat betydligt. Vänsterpartiet vill använda en del av det utrymme som ökad tillväxt ger till att förkorta arbetstiden. Vi väljer att gå försiktigt fram och föreslår ett försök med förkortad arbetstid inom socialförvaltningen.

"Sjukskrivningen inom socialförvaltningen i Habo kommun är hög jämfört med rikssnittet.\* Att rekrytera kompetent personal med rätt kvalifikationer är idag en stor utmaning. Prognosen är att andelen 80+ kommer att öka med ca 70%. Habo kommun behöver bli en attraktiv arbetsgivare. Detta är ett steg i den riktningen. Fördelarna med en förkortad arbetstid med bibehållen lön är många.

Det handlar om jämställdhet mellan kvinnor och män, mer tid till gemenskap och omvårdnad av våra barn och äldre.

Det handlar om att förändra ett samhälle där fler skulle orka fullfölja en hel arbetsdag. Förkortad arbetsdag skapar förutsättningar för ett aktivt samhällsarbete, kulturella aktiviteter och en meningsfull fritid. Men det skapar även ett samhälle som inte accepterar utslagning och drogmissbruk som lösningar av problem. Ett samhälle där det skapas förutsättningar för jämlikhet och rättvisa - en bra balans mellan arbete och fritid, vilket leder till en bättre psykosocial hälsa och färre sjukskrivningar\*\*." (Tomas Reinholdsson kurator )

Att arbeta i Habo kommun måste vara attraktivt, inte minst för att säkra att vår verksamhet har utbildad personal. Politiken måste gå före för att ett socialt och ekonomiskt hållbart arbetsliv ska vara möjligt. Det är speciellt angeläget i kvinnodominerade yrken i offentlig sektor, där arbetsbelastningen och sjukskrivningstalen är höga.

Därför vill vi:

- att försöksverksamhet med 6 timmars arbetsdag, 30 timmars vecko- arbetsmått, med bibehållen lön genomförs inom socialförvaltningen.
- att arbetsplatser själva kan ansöka om att delta i försöksverksamheten.
- att försöksverksamheten följs upp och utvärderas.

Habo 24/5 2022

Anders Thelin  
Vänsterpartiet

\* Medelvärde 7,7. Habo 8,3. SKR. Sjukfrånvaro kommuner 2021.

\*\* "Coping with stressful situations in social work before and after reduced working hours, a mixed-methods study". Barck-Holst, Nilsson, Åkerstedt och Hellgren. European Journal of Social Work 2021, Vol. 24, NO.1, 94/108



## § 119 Svar på motion om införande av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen

Diarienummer KS22/183

### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

### Reservationer

Lena Danås (V) reserverar sig mot beslutet.

### Beskrivning av ärendet

Anders Thelin (V) har lämnat in en motion om införandet av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön inom socialförvaltningen. Anders Thelin föreslår

- att försöksverksamhet med 6 timmars arbetsdag, 30 timmars veckoarbetsmåt, med bibehållen lön genomförs inom socialförvaltningen,
- att arbetsplatser själva kan ansöka om att delta i försöksverksamheten, samt
- att försöksverksamheten följs upp och utvärderas.

Motionären framhåller att Habo kommun behöver bli en attraktiv arbetsgivare och att det finns många fördelar med en förkortad arbetstid med bibehållen lön.

Ärendet har remitterats till socialnämnden som lämnat följande yttrande.

Kommunfullmäktige har beslutat om fokusområden för mandatperioden. Attraktiv arbetsgivare är ett av fokusområdena till vilket socialnämnden har beslutat om verksamhetsutvecklingsmålet personalförsörjning. Socialförvaltningen arbetar med åtgärder för att nå nämndens verksamhetsutvecklingsmål.

Nedan ges undersköterska som exempel. Denna personalgrupp består av många medarbetare och är den personalgrupp där socialförvaltningen har störst utmaning att rekrytera nya medarbetare.

En av åtgärderna socialförvaltningen arbetar med är äldreomsorgslyftet, vilket innebär en möjlighet för vårdbiträden att studera till undersköterska på halvfart och arbeta halvtid på sin arbetsplats inom ramen för sin arbetstid.



Heltidsresan är en annan åtgärd förvaltningen arbetar med. Heltidsresan är en nationell överenskommelse och ett pågående arbete som innebär att samtliga medarbetare inom Kommunals avtalsområde erbjuds att arbeta heltid.

### **Fördelar med sex timmars arbetsdag**

Vård och omsorg bedrivs dygnet runt alla veckans dagar. Att fördela arbetstiden på sex timmars arbetspass under dygnet skulle därmed inte innebära några svårigheter. Fler medarbetare skulle kunna arbeta samtidigt vid de tidpunkter på dygnet då många brukare behöver stöd samtidigt. Det skulle även minska behovet av obetalda raster.

Med sex timmars arbetsdag skulle färre medarbetare sannolikt arbeta deltid under småbarnsåren, vilket skulle innebära att det blir lättare för arbetsgivaren att planera arbetet.

Habo kommun som arbetsgivare skulle bli mer attraktiv för de arbetstagare som omfattas av sex timmars arbetsdag. Kretsen av personer som trots pendling skulle överväga att söka arbete i Habo kommun skulle troligen bli större.

Fler vårdbiträden i Habo kommun skulle troligen välja att utbilda sig till undersköterska om heltidsmättet sänktes från 37 timmar till 30 timmar per vecka för undersköterskor.

### **Nackdelar med sex timmars arbetsdag**

Personalförsörjning är en av socialförvaltningens största utmaningar. Det är särskilt svårt att rekrytera medarbetare till äldreomsorgen.

Socialförvaltningen ser redan idag en stor utmaning i att 30 årsarbetare i form av undersköterskor kommer att behöva rekryteras inom tre år till följd av befolkningsutvecklingen.

Inom yrkeskategorin undersköterska har förvaltningen i dagsläget 103 årsarbetare. Om heltidsmättet för undersköterskor skulle sänkas från 37 till 30 timmar per vecka skulle det innebära ökade kostnader på 11,5 miljoner kronor per år och förvaltningen skulle behöva anställa ytterligare 24 årsarbetare i form av undersköterskor för att täcka behovet för de 103 undersköterskor som sänker sin arbetstid från 37 till 30 timmar per vecka.

Socialnämnden ser inga möjligheter att införa 6-timmars arbetsdag utifrån personalsituation och ekonomiska förutsättningar och ställer sig bakom socialförvaltningens yttrande. (SN 2022-10-26 § 60).

### **Kommunfullmäktiges behandling**

Lena Danås (V) yrkar bifall till motionen.



Nicklas Gustafsson (S) gillar idén men anser att den just nu inte är genomförbar och yrkar därför bifall till kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen.

Anders Rickman (L) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Maria Arwidsson (MP) yrkar bifall till motionen.

Morgan Malmberg (HD) tycker att tanken med motionen är god, men att det i nuläget finns för många frågetecken. Han yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Johanna Bergbom (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen, i första hand av ekonomiska skäl men också för att personalförsörjningen är socialnämndens största utmaning just nu och det kommer bli svårt att rekrytera de 24 extra årsarbetare som behövs förr att motionen ska kunna genomföras. Kommunen måste också värdesätta alla personalkategorier, det finns fler med hög arbetsbelastning.

Även Henrik Esjbörnsson (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

## Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag, dels kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen och dels Lena Danås och Maria Arwidssons förslag om att bifalla motionen. Ordföranden ställer proposition på de båda förslagen och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag om att avslå motionen.

\_\_\_\_\_