



## Protokoll för fritids- och kulturnämnden

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Sida</b>
§ 6	Presentation av Hälsocenter	6
§ 7	Bokslutsrapport 2022	7
§ 8	Intern kontroll 2022	8
§ 9	Ändring av fritids- och kulturnämndens reglemente	9
§ 10	Ändring i delegationsordningen för fritids- och kulturnämnden	11
§ 11	Delegationsärenden	12
§ 12	Ansökan om bidrag till integrationsinsatser	13
§ 13	Val av ledamot och ersättare till Folkhälsorådet	14
§ 14	Informationsärenden	15



<b>Plats och tid</b>	Vänster kammarsal, kommunhuset Tisdagen den 21 februari 2023 klockan 18.00 – 19.40
<b>Beslutande</b>	Karin Hultberg (KD), ordförande Henrik Sporrong Esbjörnsson (M) Ann-Charlotte Hoffback Kaljo (M) Thomas Nielsen (KD) ersätter Roger Green (L) Jonas Linderholm Arnklint (S) Eva Damberg (S) ersätter Ewa Wettebring (S) Rolf Arthursson (SD)
<b>Övriga närvarande</b>	Annika Freding, fritids- och kulturchef Åse Thomasson, sekreterare Anders Ströberg, biträdande fritids- och kulturchef Christina Atterling, hälsocoach §1
<b>Paragrafer</b>	6–14
<b>Utses att justera</b>	Rolf Arthursson

**Ordförande**

---

**Justerande**

---

**Sekreterare**

---

---

---

## Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

<b>Beslutande organ</b>	Fritids- och kulturnämnden
<b>Sammanträdesdatum</b>	2023-02-21
<b>Datum då anslaget publiceras</b>	2023-03-07
<b>Datum då anslaget avpubliceras</b>	2023-03-29
<b>Protokollet förvaras på</b>	Fritids- och kulturförvaltningen

**Underskrift**

---



## § 6 Presentation av Hälsocenter

Christina Atterling, hälsocoach vid Hälsocenter i Habo presenterar sig själv och verksamheten. Christina har en tjänst om 30 % vid Hälsocenter och 40 % som pedagog vid Bränningseskolan. Resterande 30% jobbar Christina i sitt eget företag inom friskvård.

Habo hälsocenter invigdes den 1 september 2022 och är ett samarbete mellan kommunen och regionen inriktat på friskvård. Den huvudsakliga inriktningen på Habo hälsocenter är att arbeta för att minska risken för psykisk ohälsa beroende på stress. Invånare i kommunen kommer till Hälsocenter antingen via hänvisning från vårdcentral eller familjecentral eller genom att själv söka kontakt via en e-tjänst. Invånare kan vara inskrivna vid hälsocentret i 6 månader, där aktiviteter som anordnas av hälsocoachen är kostnadsfria. På hälsocentret kan klienter få hjälp med bland annat coachande samtal, ökad fysisk aktivitet, förbättrade matvanor, hitta balans mellan aktivitet, återhämtning och sömn samt hitta en social gemenskap. Hälsocoachen kan också hjälpa till med att hitta andra aktiviteter och sammanhang att delta i.

---



## § 7 Bokslutsrapport 2022

Förvaltningschef Annika Freding går igenom bokslutet för 2022 och visar på och redogör för utfall, nyckeltal, verksamhetens utvecklingsmål samt kritiska kvalitetsfaktorer. Därefter följer en summering av året som gått i bilder från alla verksamheter och de arrangemang som genomförts, samt en presentation av vad som planeras för 2023.

---



## § 8 Intern kontroll 2022

Diarienummer FK23/19

### Beslut

Fritids- och kulturnämnden godkänner förvaltningens uppföljning av den interna kontrollen avseende 2022.

### Beskrivning av ärendet

Fritids- och kulturnämndens interna kontrollplan för år 2022 innehåller tre punkter; Verkställan av fattade beslut, att aktuell ekonomisk situation och prognos har redovisats vid nämndens sammanträden samt per kvartal, och att användningen av utbetalda investeringsbidrag 2022 till föreningar redovisats.

Uppföljningen förvaltningen gjort visar att alla tre punkter är kontrollerade och genomförandet godkänt.

---

Beslutet skickas till  
Kommunstyrelsen



## § 9 Ändring av fritids- och kulturnämndens reglemente

Diarienummer FK23/20

### Beslut

Fritids- och kulturnämnden föreslår kommunfullmäktige att anta Reglemente för fritids- och kulturnämnden.

### Beskrivning av ärendet

För att korrekt spegla organisationen kring anställning, personalansvar och arbetsmiljöansvar ändras formuleringen under §9.

Nuvarande formulering lyder:

”Nämnden är anställningsmyndighet för personal inom sitt förvaltningsområde, dock inte för förvaltningschef, enligt gällande lagar, förordningar och avtal.

Nämnden har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor.”

Paragrafen ändras till:

”Nämnden är anställningsmyndighet för personal vid sin förvaltning med undantag för förvaltningschef som anställs av kommunstyrelsen. Nämnden har hand om personalfrågor inom sitt verksamhetsområde med undantag av de frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare och som anges i § X i kommunstyrelsens reglemente. Kommunfullmäktige har det yttersta arbetsgivaransvaret för arbetsmiljön. Kommunstyrelsen har det operativa ansvaret och ska följa upp att nämndernas arbetsmiljö bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy. Nämnden ansvarar för att ta upp de ekonomiska medel i budgeten som behövs för förvaltningarnas arbetsmiljöarbete.

Efter §14 om tidpunkt för sammanträden läggs till en paragraf rörande deltagande på distans:

### §15

”Nämnden får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar, bild eller ljud. Ledamot som önskar delta på distans ska senast 3 arbetsdagar i förväg anmäla detta till nämndens sekreterare. Ordföranden avgör om närvaro får



ske på distans.

Nämnden får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans i nämnden.”

Nuvarande §15 och efterföljande paragrafer skjuts därmed framåt och får nya nummer.

---

Beslutet skickas till  
Kommunstyrelsen



## § 10 Ändring i delegationsordningen för fritids- och kulturnämnden

Diarienummer FK23/21

### Beslut

Fritids- och kulturnämnden antar delegationsordning för fritids- och kulturnämnden.

### Beskrivning av ärendet

I nu gällande delegationsordning finns formuleringen ”Försäljning av utrangerade maskiner” som delegeras till förvaltningschef.

Formuleringen ändras så att den innefattar även inventarier och övrig utrustning och blir då ”Försäljning av inventarier, utrustning och maskiner” vilket delegeras till förvaltningschef.

Punkten om avvisning enligt 24 § förvaltningslagen tas helt bort ur delegationsordningen då den inte är relevant för verksamheten.

24 § i Förvaltningslagen lyder:

”Om en enskild part vill lämna uppgifter muntligt i ett ärende ska myndigheten ge parten tillfälle till det, om det inte framstår som obehövt. Myndigheten bestämmer hur detta ska ske.”

---





## § 11 Delegationsärenden

Diarienummer FK23/13

### Beslut

Fritids- och kulturnämnden lägger delegationsärendet till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Delegationsbeslut 2023-02 rörande anställning av en fritidsledare tom 2023-12-31 redovisas.

Delegationslistan förklaras härmed redovisad.

\_\_\_\_\_



## § 12 Ansökan om bidrag till integrationsinsatser

Diarienummer FK23/25

### Beslut

Fritids- och kulturnämnden beslutar stödja Habo Wolleys insatser för integration under 2023 med ett bidrag om 40 000 kr.

### Beskrivning av ärendet

Habo Wolley ansöker om ett bidrag om 40 000 kr för att fortsätta med sitt arbete för integration av nyanlända även under 2023. Föreningen har årligen sedan 2017 erhållit ett bidrag om 40 000 kr för sitt integrationsarbete.

Habo Wolley har idag minst ett 30-tal aktiva medlemmar som omfattas av bidraget. Bidraget möjliggör bland annat slopande av medlemsavgifter och träningsavgifter för nyanlända, deltagande på seriespel, läger och cuper samt minst två träningstillfällen per vecka.

Föreningen bjuder också in nyanlända att se elitmatcher utan kostnad. Arbetet innebär förutom den idrottsliga delen att hjälpa nyanlända att hitta ett socialt sammanhang, både som deltagare i och ledare för föreningens aktiviteter. Habo Wolley planerar under 2023 fortsätta arbetet med att aktivt involvera vuxna nyanlända som ledare i olika funktioner i verksamheten.

Jämte ansökan har Habo Wolley också lämnat en redovisning av hur bidraget för 2022 använts.

---

Beslutet skickas till  
Habo Wolley



## § 13 Val av ledamot och ersättare till Folkhälsorådet

Diarienummer FK23/31

### Beslut

Fritids- och kulturnämnden beslutar att Karin Hultberg (KD) väljs som ledamot och Ewa Wettebring (S) väljs som ersättare till Folkhälsorådet.

### Beskrivning av ärendet

Varje mandatperiod utser fritids- och kulturnämnden en ordinarie ledamot samt en ersättare att representera nämnden i Folkhälsorådet. Föregående mandatperiod var Karin Hultberg ordinarie och Ewa Wettebring ersättare.

### Fritids- och kulturnämndens behandling

Henrik Sporrong Esbjörnsson (M) föreslår att Karin Hultberg (KD) väljs som ledamot och Ewa Wettebring (S) väljs som ersättare till Folkhälsorådet.

---

Beslutet skickas till  
Kommunstyrelsen



## § 14 Informationsärenden

Diarienummer FK23/12

a. Pågående rekrytering

Rekrytering av ny fritids- och kulturchef pågår.

b. Ändring av sammanträdesdatum från 20/6 till 19/6

Nämndens sammanträde den 20/6 sammanfaller med Regionsamverkan Sydsveriges Kulturpolitiska toppmöte, varför nämndens sammanträde flyttas till måndagen den 19 juni istället.

\_\_\_\_\_